



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการเงินทหารเรือ

บทสรุปของผู้บริหาร  
ของกรมการเงินทหารเรือ

กรมการเงินทหารเรือกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า

“บริหารจัดการการเงินและการบัญชีกองทัพเรือ สู่ความเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล ในปี ๒๕๖๗”

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๖๔

กรมการเงินทหารเรือได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๒๖,๙๐๑,๘๖๕ บาท โดยได้ดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการที่สำคัญ คือ การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment) รวมทั้งการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงิน และการบัญชี และการให้คำปรึกษาด้านการเบิกจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ แก่ข้าราชการประจำการ ข้าราชการนอกประจำการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัวของผู้มีสิทธิเบิกจ่ายเงิน ทั้งยังดำเนินการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) การควบคุมภายใน ซึ่งกิจกรรม/งาน/โครงการดังกล่าว ต้องดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๖๕

แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๖๕

หน่วยได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๒๑,๒๗๓,๕๘๐ บาท

โดยได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการของหน่วย แผนปฏิบัติราชการที่จะบรรลุความสำเร็จไว้จำนวน ๗ เป้าหมาย สอดคล้องตามเป้าหมายการให้บริการของ ทร. ตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทร. สรุปได้ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการของ ทร.	แผนปฏิบัติราชการของกรมการเงินทหารเรือ	วงเงินรวม
ทร. มีความพร้อมในการเผชิญภัยคุกคาม ทุกรูปแบบ	๑. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีความพึงพอใจ ต่อการบริการด้านการเบิกจ่ายเงินและด้านวิชาการ	- บาท
การบริหารจัดการ ทร. มีคุณภาพมาตรฐาน ระดับสากล	๒. กง.ทร. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓. การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของ กง.ทร. ตามแผนที่กำหนด ๔. การบรรลุกำลังพล กง.ทร. ได้ตามแผนงาน ๕. กำลังพล กง.ทร. ได้รับการพัฒนาตามขีดสมรรถนะ ๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบัญชีสำเร็จ ตามแผนงาน ๗. กำลังพล กง.ทร. มีขวัญ กำลังใจ และมีความสุข ในการปฏิบัติงาน	- บาท ๘๘,๐๐๐ บาท - บาท ๑๗,๒๐๙,๑๘๐ บาท - บาท
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ	รายการบุคลากรภาครัฐ	๓,๙๒๔,๐๐๐ บาท
	รวมวงเงินทั้งสิ้น	๒๑,๒๗๓,๕๘๐ บาท

โดยได้กำหนดกิจกรรม/งาน/โครงการที่สำคัญ คือ การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่นวัตกรรมในการให้บริการด้านการเงิน การพัฒนาความรู้ข้าราชการสายวิชาการการเงินให้มีขีดสมรรถนะตามที่กำหนด สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการเงินและการบัญชีให้เป็นมาตรฐาน เพื่อจะก้าวสู่การเป็นมืออาชีพ (Professional Navy) โดยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ รวมทั้งการสานต่อกิจกรรม/งาน/โครงการที่จะต้องมีการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการเงินทหารเรือตามที่กำหนดไว้

พลเรือตรี



(สุนทร คำคล้าย)

เจ้ากรมการเงินทหารเรือ

๗๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

แผนที่ยุทธศาสตร์ระดับหน่วย (Level 1)

ของกรมการเงินทหารเรือ

วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

"เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ"

วิสัยทัศน์

"บริหารจัดการการเงินและการบัญชีกองทัพเรือ สู่ความเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล ในปี ๒๕๖๗"

พันธกิจ

๑. ดำเนินการเบิก รับ จ่าย เก็บรักษาเงิน จัดทำบัญชี และรายงานการเงินของกองทัพเรือ
๒. ควบคุม กำกับดูแลและดำเนินการด้านการเงิน การบัญชี ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๓. ให้คำแนะนำและชี้แจงเกี่ยวกับวิทยาการในด้านการเงิน การบัญชี รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานการเงิน
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึก และการศึกษาของเหล่าทหารการเงิน

ค่านิยม

๑. ความเป็นชาวเรือ (Seamanship)
๒. ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (Allegiance)
๓. ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ (Integrity and Gentleman)
๔. ความเป็นผู้นำ (Leadership)

มิตินี้ ๑ ประสิทธิภาพ

๑. ทร. มีความพร้อมในการเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ

การบริหารจัดการ ทร.  
มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

มิตินี้ ๒ คุณภาพการให้บริการ

๑. นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีความพึงพอใจต่อการบริการด้านการเบิกจ่ายเงินและด้านวิชาการ

๒. กง.ทร. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มิตินี้ ๓ ประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของ กง.ทร. ตามแผนที่กำหนด

มิตินี้ ๔ การพัฒนาองค์กร

๔. การบรรจุกำลังพล  
กง.ทร. ได้ตามแผนงาน

๕. กำลังพล กง.ทร. ได้รับการพัฒนาตามขีดสมรรถนะ

๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศ  
ด้านการบัญชีสำเร็จตามแผนงาน

๗. กำลังพล กง.ทร. มีขวัญกำลังใจ และ  
มีความผูกพันในการปฏิบัติงาน

แบบสรุปแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2565 ของ กรมการส่งเสริมทหารเรือ

งบประมาณรายจ่าย ปี 2565	21,273,580.00	บาท
งบประมาณรายจ่าย ปี 2564	26,901,864.00	บาท
เพิ่มขึ้น/ลดลง	(5,628,284.00)	บาท
เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ	(20.922)	

1. ความเชื่อมโยงเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ทร. และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ กง.ทร.

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ทร.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ กง.ทร.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยรับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565	
<b>มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ</b>						
<b>เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่ 2</b>						
<b>กองทัพเรือมีความพร้อมในการเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ</b>						
<b>ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90</b>						
ทร. มีความสามารถและพร้อมในการรักษาเอกราช อธิปไตย และความมั่นคงของรัฐ	ร้อยละความสำเร็จในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงภายใน โดยกำลังของ ทร. (ร้อยละ 100)	กง.ทร. มีกำลังพลตามแผนงาน และ กำลังพลมีขีดสมรรถนะ เพื่อสนับสนุน งานของ ทร.	ความสำเร็จในการบรรจุกำลังพล ของ กง.ทร. ใต้ตามแผนงานและความสำเร็จของกำลังพล กง.ทร. ใต้รับการพัฒนาตามขีดสมรรถนะ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	นชต.กง.ทร.
<b>เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่ 8</b>						
<b>การบริหารจัดการ ทร. มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล</b>						
<b>ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมของกองทัพเรือ ค่าเป้าหมาย : 320 คะแนน</b>						
การบริหารจัดการ ทร. มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (320 คะแนน)	การบริหารจัดการ ทร. มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	300 คะแนน	320 คะแนน	นชต.กง.ทร.

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ รร.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ก.ท.ร.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ปี 2565	หน่วยรับผิดชอบ
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่ 9.1						
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ รร.						
ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมของ รร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90						
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ รร.	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ รร. (ร้อยละ 90)	นชต.ท.ร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ รร. มี ความพึงพอใจต่อการบริการด้านการ เบิกจ่ายเงินและค่าบริการวิชาการ	ความพึงพอใจของ นชต.ท.ร. และ หน่วยงานเฉพาะกิจ รร. ต่อการบริการ ด้านการเบิกจ่ายเงินและ ด้านวิชาการของ ก.ท.ร.	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	นชต.ก.ท.ร.
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่ 9.3						
กองทัพอากาศมีความโปร่งใสในการปฏิบัติการ						
ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมของ รร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90						
สร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการของ รร.	ร้อยละของจำนวนเรื่องเรียนที่ได้รับการแจ้งกลับ ผู้เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 100)	ก.ท.ร. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ความสำเนียงของการพิจารณาเรื่อง เรียนเรียนที่ได้รับบริการดำเนินการ จนได้ข้อยุติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ก.ท.ก.ท.ร.

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ทร.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ กง.ทร.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	
		<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ</b>		ปี 2564	ปี 2565	
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการย่อยที่ 10.8 การพัฒนากระบวนการจัดการ ทร.						
ตัวชี้วัด : ระดับความพร้อมของกองทัพอากาศ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90						
ผลผลิต การสร้างสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ						
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90						
กิจกรรม การบริหารจัดการ						
ตัวชี้วัด : คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ค่าเป้าหมาย : 320 คะแนน						
การพัฒนาระบบงบประมาณ	ความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการทำงานของหน่วยในส่วนบัญชาการให้สามารถรองรับการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (การลดการองการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณ กองทัพอากาศ) (ร้อยละ 100)	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ กง.ทร. ตามแผนที่กำหนด				
		- การพัฒนาระบบการเบิก รับ จ่าย และเก็บรักษาเงินของ กง.ทร.	ความสำเร็จในการเปลี่ยนวิถีการปฏิบัติในการเบิก รับ จ่าย และเก็บรักษาเงินของ กง.ทร.	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	กน.กง.ทร. กนต.กง.ทร. กนค.กง.ทร.
การพัฒนาระบบราชการ	คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (320 คะแนน)	การเพิ่มการดำเนินงานด้าน				
		- การเพิ่มการปฏิบัติงานของ กง.ทร. การเงิน การบัญชีของ กง.ทร.	ความสำเร็จในการนำวัฒนธรรมสนับสนุนงานด้านการเงินและการบัญชี	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	นชต.กง.ทร.
		- การพัฒนาระบบราชการของ กง.ทร.	คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ กง.ทร.	300 คะแนน	320 คะแนน	นชต.กง.ทร.

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ทร.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ กง.ทร.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยรับผิดชอบ
<b>รูปที่ 4 การพัฒนาองค์กร</b>							
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการย่อยที่ 11.1      การพัฒนาระบบบริหารกำลังพล							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร.    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90							
กิจกรรม    การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 88							
ผลผลิต    การดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร.    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90							
การเตรียมความพร้อมของกำลังพลให้มีความเพียงพอสำหรับ	ความสำเร็จของการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ	การบรรจุกำลังพล กง.ทร. ได้ตามแผนงาน	ความสำเร็จของการบรรจุกำลังพล กง.ทร. ได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 99	ร้อยละ 99		กตท.กง.ทร.
การปฏิบัติหน้าที่ในสภาวะวิกฤติ	ความสำเร็จของภารกิจที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ (ร้อยละ 70)						
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการย่อยที่ 11.2      การพัฒนากำลังพลให้ขีดสมรรถนะ ตามยุทธศาสตร์และกระบวนการจัดการความรู้ ทร.							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร.    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90							
ผลผลิต    การดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร.    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90							
กิจกรรม    การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล							
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล    ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 88							
การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลให้มีความพร้อม							
ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จของการฝึกหลักสูตรตามโครงการศึกษาของ ทร. (ร้อยละ 95)	กำลังพล กง.ทร. ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และทักษะตามหลักสูตรและ	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนโครงการศึกษา	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95		กตท.กง.ทร.
	กำลังพลทั้งหมดในสภากาชาดของ ทร. ผ่านการประเมินตามระบบขีดสมรรถนะของ ทร. (ร้อยละ 95)	- กำลังพล กง.ทร. ผ่านการประเมินตามระบบขีดสมรรถนะของ ทร.	กำลังพล กง.ทร. ผ่านการประเมินตามระบบขีดสมรรถนะของ ทร. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 75	ร้อยละ 95		กตท.กง.ทร.



เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ทร.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของ ก.ท.ร.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของที่ 11.3	การพัฒนากระบวนการซื้อของ ทร. และระบบสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร.			ปี 2564 ปี 2565	
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90					
ผลผลิต การดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ					
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90					
กิจกรรม การบริหารจัดการ					
ตัวชี้วัด : คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ค่าเป้าหมาย : จำนวน 320 คะแนน					
การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร.	หน่วยต่างๆ ใช้งานระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 95)	การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบัญชีสำเร็จตามแผนงาน	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและการบัญชี	ร้อยละ 90 ร้อยละ 95	กวาง.ก.ท.ร. กนง.ก.ท.ร. กตด.ก.ท.ร. กพจ.ก.ท.ร. กตจ.ก.ท.ร.
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของที่ 11.4	การพัฒนาการสร้างขวัญกำลังใจ และความผูกพัน ในการปฏิบัติงานของกำลังพล ทร.				
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90					
ผลผลิต การดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ					
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของ ทร. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90					
กิจกรรม การบริหารจัดการ					
ตัวชี้วัด : คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ค่าเป้าหมาย : จำนวน 320 คะแนน	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลของ ทร. (ร้อยละ 100)	กำลังพล ก.ท.ร. มีขวัญกำลังใจ และมีความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จและความพึงพอใจของกำลังพล ก.ท.ร. ในภาพรวม	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	นชต.ก.ท.ร.
การบริหารจัดการ					